

# DEI 2022 October Diversity Equity Inclusion NEWSLETTER



Vol. 01

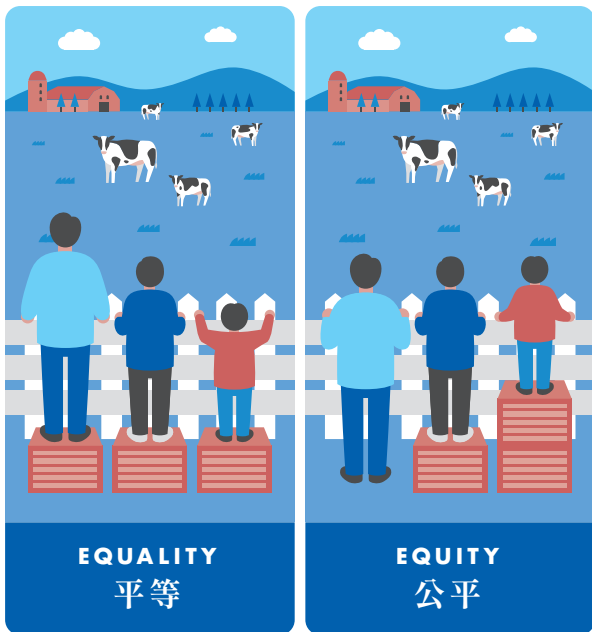


北海道大学  
ダイバーシティ・インクルージョン推進本部  
Office of Diversity, Equity, and Inclusion

DEIって何ですか？

北海道大学では、無意識の差別や偏見を乗り越えたバイアスフリーキャンパスの実現に向けて、2022年4月に新たな運営組織として「ダイバーシティ・インクルージョン推進本部、英語名: Office of Diversity, Equity and Inclusion (DEI推進本部)」を設置しました。DEI推進本部では、すべての構成員がその能力を最大限に発揮して自らの可能性に挑戦できる研究環境を実現するために、意識改革および環境整備を進めています。

このDEIの考え方は、人権尊重がその基盤にあることを大前提としたうえで、企業においては経営戦略として、自治体等においては持続可能な地域社会づくりのために、大学等研究機関においては、イノベーションの源泉として取り入れられています。また、SDGsが前文で掲げるスローガン「no one will be left behind=誰ひとり取り残さない」は、DEIが目指す世界観そのものでもあります。



## WRITER

ダイバーシティ・インクルージョン推進本部  
特任教授

長堀 紀子

博士(理学)。およそ10年間ライフサイエンス分野の研究に従事した後、行政機関にて産学連携/バイオ産業支援を経験。2015年より大学で女性研究者支援やダイバーシティ研究環境整備等に携わる傍ら、研究の社会実装を目指して起業(兼業)。



ダイバーシティを説明できますか？

DEI推進本部では、DEIを以下のように定義しています。

## Diversity 多様性

人種、国籍、肌の色、言語、民族、出自、宗教、信条、性別、性的指向、性自認、ライフイベント、年齢、障害、外見・容姿、ライフスタイル等の違いが尊重され、組織の構成員として受け入れられている状態です。

## Equity 公平性

個人の成長や成果創出に係る機会・情報・リソース等へのアクセスを、すべての構成員に保証しようとするものです。社会の構造的な不平等の存在を認識し、個人の状況に合わせてツールや支援を提供します。

## Inclusion 包摂性

多様な構成員が存在するだけでなく、心理的安全性が担保された環境で、個性と能力を存分に発揮できている状態です。あらゆるレベルでの意思決定の質が向上し新たな価値をもたらすことで、組織として多様性のメリットを享受できるようになります。

一見、構成員に多様性があっても、意思決定プロセスへの十分な参画が無ければ包摂性において不十分です。また、公平性は、多様性と包摂性を支える土台でもあります。このように、DEIはそれぞれ相互に関連し、相乗的に効果を発揮します。DEI推進に関するみなさまの意見やアイデアは随時歓迎していますので、お気軽にお寄せ下さい。

## PICK UP BOOK

### DEI-Libraryのご案内

DEI推進本部では、所蔵する図書の出借をしています。“ダイバーシティ関連”“女性のロールモデル”“仕事術”“生き方”などの分野の本をそろえています。本学に所属する方ならどなたでも貸出ができますので、ぜひご利用ください。

[www.dei.hokudai.ac.jp/activities/service/library/](http://www.dei.hokudai.ac.jp/activities/service/library/)

詳細はこちら



TOPIC  
1

## 次世代リーダーシップ研究者 円卓会議Ⅱを開催

7月29日(金)、京都大学 世界視力を備えた次世代トップ研究者育成プログラム(L-INSIGHT)との共催で行いました。若手研究者が「無意識のバイアスが生じる構造」について理解した上で、現状の課題やその解決策について話し合うことが目的です。

円卓会議Ⅱ終了後、京都大学・磯部昌憲フェローがステートメントをまとめました。

詳細はこちらから

[www.dei.hokudai.ac.jp/archives/21159/](http://www.dei.hokudai.ac.jp/archives/21159/)



TOPIC  
2

## 各種研究者支援事業を募集中です

ご興味がありましたら、是非お早めにご応募ください。

詳細はこちらから

[www.dei.hokudai.ac.jp/archives/20464/](http://www.dei.hokudai.ac.jp/archives/20464/)



研究者支援事業一覧

プログラム	内容
PIを目指す女性研究者による研究会等開催支援	旅費・謝金等 上限20万円
女性研究者によるオンライン国際研究会等開催支援	謝金等 上限15万円
上位職を目指す女性研究者のためのメンタリング・シャドウイング研修支援	研修のための旅費・謝金あり
積極的なアウトリーチ活動に向けたビジュアル作成コンサルティング支援	研究ポンチ絵等の個別指導2時間 8万円相当
ダイバーシティ・インクルージョン推進に向けた部局等による取組支援プログラム	旅費・謝金等 上限15万円

### COLUMN

THEME

## 「ライフワークのための DEI 保証」

大学の命運は、DEI保証が握っています。本学のDI推進宣言発出やDEI推進本部設置は、安心安全な大学生活のための金字塔ですが、単なる道標とも言えます。

1996年の着任以降、僕は多くの方々を支えていただきながら、DI推進宣言が保証する「性別、性的指向、性自認」に関わる教育等に携わってきました。例えば、2002年、この世で起きていることを自分ごととして受け止め考える全学教育科目「私たちの世界」を企画し、10人以上の講師が登壇する文理融合型のオムニバス授業を開講することができました。2004年は、第1期中期目標・計画に、ジェン

ダーに関する研究教育を推進するという文言を加えてもらい、2007年には大学院共通科目「性差研究入門」もオムニバス形式で始めました。こうして、全学教育と大学院で教育推進の両輪が揃い、現在に至っています。

しかし、当然ながら、これでDEIが掲げる理念とミッションが完了したわけではありません。大学にとって、DEI保証は大学の教職員や学生を守るために持続的に取り組まねばならない命(ライフ)の仕事「ライフワーク」であり、そしてこれが、大学の命を保証することにつながります。DEI保証は、大学の命運を握るライフワークなのです。

WRITER



欧米文学研究室  
文学研究院教授  
瀬名波 栄潤

Ph.D. (米サウスカロライナ大学)。専門は英米文学とジェンダー・セクシュアリティ論。2015年度教育総長賞(優秀賞)、2018と19年度に「私たちの世界:セックス・ジェンダー・セクシュアリティを考える」で全学教育科目エクセレント・ティーチャーズ受賞。大学公認LGBTQ+サークル「虹の集い」顧問。

### EVENTS

10.3 Mon. - 2023.1.31 Tue. ダイバーシティに関する「図書展示」  
附属図書館(北図書館、本館)

11.18 Fri. パープルライトアップ  
古河記念講堂

11月~ 開始予定 研究力向上・リーダー育成セミナー 言語 英語  
オンライン(全3回シリーズ)

### CONTACT US



北海道大学  
ダイバーシティ・  
インクルージョン推進本部  
Office of Diversity, Equity,  
and Inclusion

〒060-0812  
札幌市北区北12条西7丁目  
北海道大学  
中央キャンパス総合研究棟1号館1階



公式ウェブサイト  
[www.dei.hokudai.ac.jp](http://www.dei.hokudai.ac.jp)

TEL — 011-706-3625  
Email — office@dei.hokudai.ac.jp