



北海道大学が掲げる ダイバーシティ・インクルージョンとは

HOKKAIDO UNIVERSITY

誰一人取り残さず、

人種、国籍、肌の色、言語、民族、出自、

宗教、信条、性別、性的指向、性自認、

ライフイベント、年齢、障害、

外見・容姿、ライフスタイル、その他

いっさいの個人の事由に関わらず

「ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言より抜粋」

推進本部の目的

すべての構成員の尊厳が守られ、互いを尊重し合う
「誰もが学びやすく、働きやすい」大学環境の実現は、

個人のコミットメントとパフォーマンスの向上

異分野連携、産学官連携等、
異なる他者・セクター間の協業

多様な背景、問題意識、
熱意をもつ学生・研究者の参画

を促進します。これにより
「大学の知的創造の質が向上」することで、
以下のような未来に繋がります。

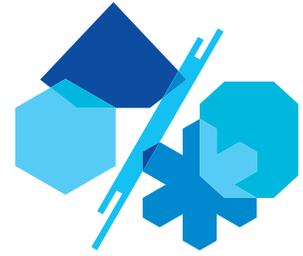
大学全体の研究生産の増大

地域連携、産学連携等を通じた
社会変革のためのインパクトの創出

グローバル人材として必須とされる、
DEIに関する教養を備えた人材の輩出

さらなる多様な意欲ある人材の参画

DEI推進本部はこれらの実現を目的として
様々な部署と連携して取組を実施します。



北海道大学
ダイバーシティ・インクルージョン推進本部
Office of Diversity, Equity, and Inclusion



CONTACT US



北海道大学
ダイバーシティ・
インクルージョン推進本部
Office of Diversity, Equity,
and Inclusion



〒060-0812
札幌市北区北12条西7丁目
北海道大学
中央キャンパス総合研究棟1号館1階
TEL — 011-706-3625
Email — office@dei.hokudai.ac.jp

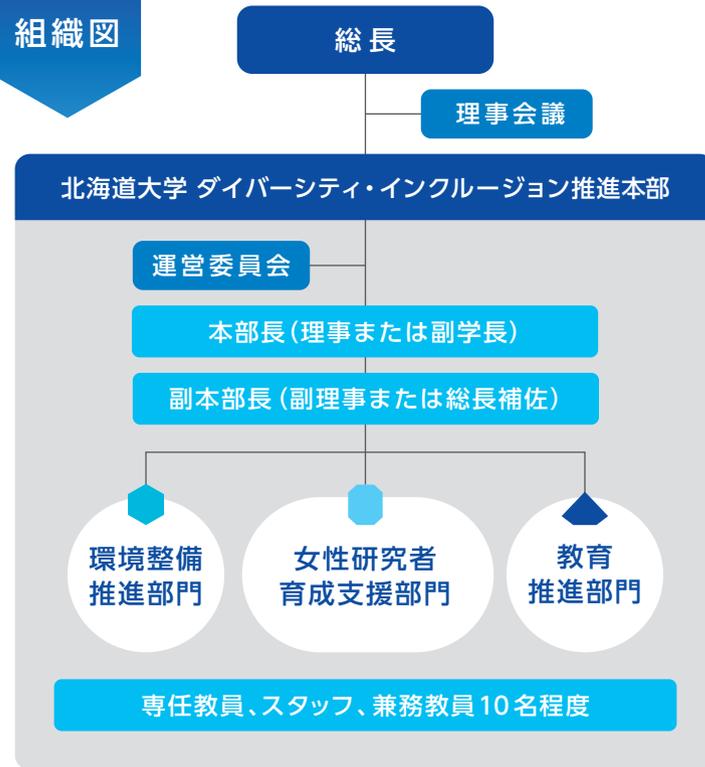


公式
ウェブサイト
はこちら

www.dei.hokudai.ac.jp

この大学は3万人弱の様々な立場・性質の人々で成り立っています。包摂性や公正性が確保され心理的に安全な環境は、これらの多様な人々はその能力を最大限発揮し、学び、また新たな知を創造するための基盤として欠かせないものです。このためには人々が他者への理解を深め、無意識の差別や偏見を乗り越えたバイアスフリーキャンパスの実現が大切です。

組織図



総合的な人事計画・目標

年齢構成の適正化

全ての職種をバランス良く配置し、本学の研究力を高い水準で維持・承継を図るため右記の割合を目指す。



人材の多様性の確保

若手教員、女性教員及び外国人教員の雇用を促進する。



流動性の向上

クロスポイントメント制度の適用を促進し、特に民間企業との活発な人事交流を図る。



環境整備推進部門

大学の施設や制度などの就学就労環境や、教職員・学生のDEIについての意識等、広い意味でのDEI環境を整備・評価する取組を行います。

DETAILS

教職員の意識改革

- FD・SDセミナー
- 部局長ヒアリング・勉強会
- DEIに関する認識調査

性的多様性への理解促進

- ガイドラインの策定・普及

障害者に関する取組

- 当事者やアライ等のネットワーク

教職員の働き方改革

- FD・SDセミナー
- 働き方・時間の使い方実態調査
- DEIの視点からのDX推進に関する提案

育児・介護

- 研究活動とライフイベントの両立のための補助人材支援(育児・介護・病気)

施設環境配慮

- DEIの視点による、施設や諸制度に関する課題の洗い出し・施策提案

DEIに関するパブリック・リレーション

- 関連データ開示等



女性研究者育成支援部門

若手から管理職まで各キャリアステージにおける女性教員の増加に向けた様々な取組を行います。

DETAILS

研究力向上・リーダー育成のための取組

- リーダーシップを発揮する機会を提供
- 学びとネットワーキングの支援
 - 女性研究者リーダー育成共同研究助成
 - 研究会等開催支援
 - 教育研究スキルセミナー

マネジメント力の向上・上位職登用促進のための取組

- 上位職としてのスキルとマインドの会得
 - メンタリング・シャドウイング研修
 - 役員との懇談会
- 女性教員のプレゼンスの向上
 - 学内女性教員を対象とした顕彰制度

女性研究者のロールモデルの育成と発信

- ロールモデル育成研究助成
- ウェブサイト等での発信



教育推進部門

学生に対するDEI教育および女性研究者のすそ野拡大のための取組を行います。

DETAILS

DEIに関する学びの機会の提供

- 初年次必修科目「北大での学び」授業提供
- 大学院におけるDEI関連科目の提供
- DEIに関する研究推進
- 図書館機能を活用した学びの機会の提供

女性研究者のすそ野拡大の取組

- 博士課程への進学促進のための取組
 - 博士課程女子学生との座談会
- 高校生への働きかけ
 - 学校講演や座談会など